

*Страна, которая лучше всех управляет, — лидер мирового сообщества.
Мы делаем все от нас зависящее для того, чтобы лучше всех управляла Россия*

**Общество
с ограниченной ответственностью
«Касталия»
(основано в 1991 г.)**

*

Санкт-Петербург
ИНН / КПП 7809013550 / 783901001,
ОГРН 1027810271940, ОКПО 11151699

Методическое сопровождение
(в т.ч. формализация постановок задач)
- управления территориями;
- прогнозирования;
- доводки изделий;
- измерений.

Адрес для переписки:
СПб, 195112, а/я, 80
ООО «Касталия»
castalia1991@yandex.ru
Тел. 436-61-50
www.малыйбизнес2020.рф

№ 27 07.07.2016

Обычный, регулярно повторяемый, вопрос, почему год за годом игнорируется предложение ООО «Касталия» подарить Петербургу испытательную станцию с библиотекой выполненных на ней научно-технических отчётов? В очередной раз предложение провести три занятия с чиновниками по управлению территориями – занятия завершить постановкой и структурированием подзадачи управления городским имуществом (сейчас для этого удобное время в связи со сменой руководителей имущественного блока правительства города).

Администрация Губернатора
Санкт-Петербурга
Документ принят 07.07.2016
Справки по тел. 576-74-33 (секретариат)

З

**Губернатору Санкт-Петербурга
Г.С. Полтавченко**

(Вх. №07-114-2746/16-5-0 от 08.07.2016,
направлено вице-губернатору СПб
М.П. Мокрецову (576-43-41, 576-60-30))

Уважаемый Георгий Сергеевич,

в день, когда 75 лет тому назад пал Псков и для немцев открылась прямая железная дорога на Ленинград, снова привлекаю Ваше внимание к необходимости чиновникам учиться. Не оснащаться разнообразными дипломами – этого добра в Интернете предлагается много и на все вкусы, а учиться. На совещаниях в КУГИ СПб я год за годом предлагал бесплатно провести с чиновниками три занятия по управлению территориями (для имеющих способности к управлению и желающих учиться предлагается бесплатный многочасовой курс обучения), после которых предпринимательский климат в Петербурге резко улучшится. Особенно вредит делу отсутствие надлежащей постановки и надлежащей структуры подзадачи управления городским имуществом (предприниматели–арендаторы городского имущества всё знают

про чиновников-арендодателей, и у них складывается впечатление, что непорядок сохраняется чиновниками сознательно – это полезно им лично). В ответ, как обычно, молчание.

Вот реальная тяга чиновников к инновациям, к использованию достижений, полученных в работах для военно-промышленного комплекса (ВПК) СССР.

А ведь с 2005 года, с начала моих мучений с КУГИ СПб, тратя свои здоровье, силы и средства не на защиту от нападений чиновников, держащих активную оборону от инноваций, а на их обучение, я бы оснастил всё правительство города управленцами.

В последних письмах к Вам я опираюсь на даты наших поражений, завершившихся Блокадой. Командирам (у многих из них были надлежащие дипломы, выданные в учебных заведениях) и бойцам Красной Армии предстояло интенсивно учиться на практике боевых действий. Сейчас мы имеем аналогичное положение с чиновниками. Если они не продемонстрируют жажду знаний, желание осмысленно работать, они нас погубят. Погубят и страну.

Удивляет качество персонала имущественного блока правительства города – они отбиваются от получения знаний, как будто им дают яд. И это при наличии инстинкта созидания, свойственного, как казалось, каждому человеку (приложения 1 - 3). Интересно разобраться с механизмом отбрасывания способных работников при комплектации персонала системы управления Петербургом.

С оказией посылаю научно-технический отчёт, посвящённый анализу коррупционного приёма «бездействие», при котором злоумышленник не выходит из «правового поля» (частным случаем является бездействие, сопровождаемое положением, когда договор аренды оказывается заключённым на неопределённый срок) (приложение 4). Это может пригодиться новым руководителям имущественного блока правительства города.

Как всегда, очень надеюсь, что испытательная станция ООО «Касталия» к 08.09.2016 (к скорбному дню 75-ой годовщины начала блокады) уже будет встроена в систему управления городом и совместная работа экспертов, представляющих гражданское общество, с чиновниками по совершенствованию управления городом будет к этому дню в разгаре. До сего дня годовщины начала блокады в условиях ожесточённой борьбы со мной чиновников имущественного блока, пугающих пытающихся оснастить их знаниями по управлению территориями, я могу и не дожить. Поэтому 75-ая годовщина – это водораздел, после которого многое придётся поменять. Треть жизни я уже истратил на диверсификацию моих исследований для ВПК СССР, на исследования (в тяжёлых условиях взаимодействия с чиновниками), позволяющие существенно улучшить управление территориями России.

Дата 08.09.2016 двадцатипятилетнего юбилея моих исследований процессов управления территориями, совпадающая с годовщиной начала Блокады, для меня очень важна, поэтому во избежание разного рода недоразумений прилагаю к этому письму справку о себе (приложение 5).

Это письмо в связи с его повышенным значением для членов гражданского общества я помещаю в раздел открытых писем на сайт www.малыйбизнес2020.рф в раздел «Что полезно знать, если случился контакт с чиновниками или монополистами».

Приложение:

- Статья Михаила Шевчука «Поворот к будущему» в газете «Деловой Петербург» от 06.06.2016.
- Статья Маргариты Кудрявцевой «Безусловно ненужный доход. Отказ швейцарцев от перспективы получать деньги, не работая, удивляет, но россияне проголосовали бы так же» в газете «Деловой Петербург» от 07.06.2016.
- Статья Маргариты Кудрявцевой «Правила переработки. В Швейцарии трудоголиков буквально выгоняют из офиса, петербургские же работодатели выбирают иные методы» в газете «Деловой Петербург» от 09.06.2016.
- Отчет о научно-исследовательской работе (НИР). Принципы управления территорией. Раздел: Совместная между собой работа органов власти и участие в управлении территорией экспертов, представляющих гражданское общество. Подраздел: Предложения по коренному улучшению управления Россией. Лабораторная работа № 3Г. «Ловушка для арендатора го-

сударственного имущества, которого угораздило инвестировать значительные средства в арендуемое имущество (пособие для начинающего коррупционера), или о безопасности арендатора государственного имущества» с приложением лабораторной работы № 1-1. — СПб.: ООО «Касталия». 2016. - 45 с. И nv. № 3.16-1.

5. Справка от 04.06.2016 № А8/61 о научных трудах старшего научного сотрудника, кандидата технических наук Александра Владиславовича Калитаева, выданная федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова» по запросу Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности правительства Санкт-Петербурга (нотариально заверенная копия) – 1 л.

С уважением,
исполнительный директор и
научный руководитель ООО «Касталия»,
блокадник



А.В. Калитаев

Александр Владиславович Калитаев 994-65-12, 528-47-86

2 НОВОСТИ

Страхование 2 Кто с кем судится 3 Авто 3

Девелопмент 4-5 Недвижимость 6-7 

Пищевая промышленность 8-9

Банки, финансы 10-13 Управление персоналом 16-17

Жилье 18 Валюта, биржи 19

КОММЕНТАРИЙ

Поворот к будущему



МИХАИЛ ШЕВЧУК
mikhail.shevchuk@dp.ru

Швейцария сегодня подведет итоги референдума о гарантированном минимальном доходе. Он проходил накануне — вопрос был в том, хотят швейцарцы получать ежегодно 30 тыс. франков от государства или нет. Это может показаться странным, но сопопросы показывали на этот счет разброс мнений.

Вне зависимости от результата идея минимального гарантированного дохода — одна из самых интересных экономических идей последних лет, которую живо обсуждают во всех развитых странах. В Финляндии, Канаде, Голландии уже запускают pilotные ограниченные эксперименты. Швейцария стала первой страной, где дело дошло до попытки реального воплощения идеи в жизнь в масштабах государства.

Смысл в том, чтобы каждый гражданин получал на счет ежемесячно фиксированную сумму, неважно работает он при этом или нет. Принципиально то, что на эту сумму можно небогато, но прожить. Таким образом, фактически у человека появляется выбор — работать или не работать. Безусловно, споры ведутся жаркие. Аdeptы минимального дохода считают, что в современном обществе важнее возможность свободного существования. Отсутствие дамоклового меча ежедневного выживания, считают они, высвободит энергию людей для развития и творчества, сделает их более независимыми. Скептики видят опасность в росте налогов и серьезном сокращении социальных программ. Все это, впрочем, пока теория и моделирование.

Это, наверное, самый масштабный социально-экономический эксперимент со временем Маркса. Как считают многие экономисты, люди стоят на пороге возникновения новой общественно-трудовой формации. Ведь минимальный доход в обмен на сокращение льгот превращает понятие «труд в обмен на вознаграждение» — базовый принцип взаимоотношений граждан с государством и между собой на протяжении всей истории — из обязательного в добровольное, и объем вызванного этим перемен сложно представить.

Это и есть инвестиции в человека, про которые любят повторять правители. Главное, чтобы они не прошли плюс поворот к будущему.

Страховка из Интернета

СПб. С июля 2015 года российские страховые компании продают через Интернет около 200 тыс. электронных полисов ОСАГО, из которых в Петербурге — только 1747 штук.

Такие данные опубликовал Российский союз страховщиков (РСА). Продажа полисов через Интернет стала возможной с июля 2015 года. Предполагалось, что это сократит операционные расходы компаний, занятых в автостраховании. Но пока спрос на электронные полисы ОСАГО в Петербурге, как и в Москве, минимальный и практически не растет.

«В этих регионах много офисов страховых компаний, агентов и брокеров, и нет никаких трудностей с покупкой ОСАГО», — говорит Дмитрий Большаков, заместитель генерального директора СПАО «РЕСО-Гарант». — А автовладельцы предпочитают очное общение с продавцами, Ин-



→ Автовладельцы предпочитают бумажный полис с живой печатью электронному. Фото Юрий Чистяков / ТАСС

тернету в этом вопросе доверяют очень немногие».

Доля е-ОСАГО в общем объеме проданных полисов автогражданки в Петербурге совсем незначительна.

«С конца 2015 года доля е-ОСАГО составляет 0,55% от общего объема полисов ОСАГО, реализованных в Петербурге», — говорит Сергей Демидов, управляющий директор депар-

тамента страхования автотранспортных средств «Ренессанс Страхование».

В «АльфаСтрахование» отмечают рост продаж е-ОСАГО в апреле в 6 раз и еще вдвое — за май.

Но ожидать, что в ближайшие 2-3 года автовладельцы полностью перейдут на электронные полисы, нельзя. «Психология покупателя так быстро

не изменится», — считает Дмитрий Большаков.

В целом по стране объем продаж е-ОСАГО при средней цене полиса менее 6 тыс. рублей не достиг пока и 1,2 млрд рублей, при том что общие сборы по ОСАГО в России с июля прошлого года превысили 200 млрд рублей.

АННА МИХЕЕВА
anna.mikhieeva@dp.ru

СТАТИСТИКА ФТС впервые за год увеличила поступления в бюджет

Москва. Федеральная таможенная служба (ФТС) в мае 2016 года увеличила перечисления в федеральный бюджет на 4%, до 320,17 млрд рублей. За 5 месяцев текущего года перечисления ФТС в бюджет снизились на 15,6%, до 1,583 трлн рублей.

ОТЧЕТ Прибыль ОСК выросла вдвое

СПб. Чистая прибыль Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) по МСФО в 2015 году увеличилась вдвое, до 5,4 млрд рублей. При этом прибыль, относящаяся к акционерам компаний, возросла на 60% и составила 4,8 млрд рублей. Выручка ОСК по итогам прошлого года составила 279,2 млрд рублей (рост на 17,7%).

ФАКТЫ



ГЕННАДИЙ БУКАЕВ, бывший гендиректора «Роснефтегаза»

**НАЗНАЧЕНИЕ
«Роснефтегаз»
возглавил
аудитор
«Роснефти»**

Москва. Бывший гендиректора «Роснефтегаза» назначен руководителем службы внутреннего аудита «Роснефти» Геннадием Букаевым. В 2000–2004 годах он был министром РФ по налогам и сборам. /dp.ru/

Подписные индексы:
23532 — по Санкт-Петербург
23542 — по Ленинградской

Типография: ООО «Литограф-
компания» (Санкт-Петербург,
339978, Санкт-Петербург, Адмиралтейский
 район, ул. Красногвардейская, 100),
 тел./факс (812) 386 0147

Время подписи в печать:
Установление: 21:45
Фактическое: 21:45

№ залога: 2/092
Карты — О ОрбитСтроМар
СС 07/84, www.orbitstrm.com
Пресс-релизы: news.dp.ru
www.dp.ru

14 000 экз.
Тираж сертифицирован
Национальной
тиражной службой
Цена свободная

20 P.S.

08.06

**В среду
читайте
в «ДП»**



**Петербургский бизнес
потерял надежду
на отмену законопроекта
об онлайн-кассах
и готовится набить
те же шишки,
что и при внедрении
ЕГАИС.**

ISSN 1815-1305

Безусловно ненужный доход

Отказ швейцарцев от перспективы получать деньги, не работая, удивляет, но россияне проголосовали бы так же.



МАРГАРИТА КУДРЯВЦЕВА
margarita.kudryavtseva@dp.ru

В минувшие выходные жители Швейцарии спросили, хотят ли они ежемесячно получать 2500 франков от государства в виде так называемого безусловного базового дохода. Уникальное по своей щедрости предложение встретило не менее уникальный отказ — 77% швейцарцев, участвовавших в референдуме, не хотят денег просто так. Только 23% поддержали идею. К слову, сумма 2500 франков на референдуме не озвучивалась, но предполагалось, что именно этих денег должно хватить жителям Швейцарии на то, чтобы обеспечить себя жильем, едой, одеждой, а может, даже и какими-нибудь развлечениями. То есть безусловный базовый доход теоретически давал им возможность полностью отказаться от работы, а это, казалось бы, как раз то, о чем многие только и мечтают.

В поисках подвоха

Уже несколько десятилетий экономисты ломают голову над тем, как бы сократить рабочий день и рабочую неделю, но, когда речь зашла о том, чтобы вообще перестать работать и продолжить получать деньги, что-то пошло не так. Интересно, что именно. Вариантов много. Противники концепции безусловного дохода, например, предрекают, что подобные меры приведут к краху экономики из-за слишком сильной нагрузки на нее или к наплыну мигрантов. Опасаются и того, что без поддержки государства останутся те, кто действительно в ней нуждается, ведь наличие безусловного базового дохода предполагает отмену ряда социальных льгот.

Вопрос справедливости в данном случае стоит действительно остро. И здесь критиков идеи волнует не только вопрос, получат ли деньги именно те, кто в них больше всего нуждается, но и другое — не выйдет ли так, что часть общества, кото-

Большинство швейцарцев отказались от идеи получать от государства деньги на свое содержание. Только 23% жителей Швейцарии готовы обойтись минимальными 2500 франков, чтобы не работать.

MARGOTASS



рая решит не отказываться от работы, будет тянуть на себя бесконечное множество тунеядцев, которые будут довольствоваться базовым доходом. Пожалуй, это как раз то, что действительно могло заставить швейцарцев проголосовать против идеи безусловного базового дохода. Вот, допустим, вы твердо уверены, что отказываться от работы, даже если вам пообещают ежемесячно выплачивать ту сумму, которой в принципе должно хватить на минимальные нужды, вы не планируете. Но где гарантия, что другие тут же не бросят свои занятия и не повинуют наше у государства и лично у вас? В конце концов необходимость выплачивать большинству гарантированную сумму обойдется стране недешево, и для работающих граждан налоги, безусловно, придется повысить. Подобная несправедливость задает настолько, что лучше уж сразу отказаться от идеи безусловного базового дохода, даже несмотря на уверения соцопросов, показывающих, что в действительности отказаться от работы при возможности получать базовый доход готовы не более 4% населения. Впрочем, и сама возможность по добре воле оставаться без работы и сохранить при этом часть дохода могла напугать настолько, что от всякий случай решили отказаться.

Чем еще заниматься

Но это все далекая Швейцария, мало ли что там творится в головах у ее жителей. А россияне бросились бы навстречу возможности получать деньги, не работая при этом? Выясняется, что это не сов-

20 Р.С.

10.06

**В пятницу
читайте
в «ДП»**



Петербургские
миллиардеры о том,
что ждет сборную
России на чемпионате
Европы по футболу.

ISSN 1815-1305

Правила переработки

В Швейцарии трудоголиков буквально выгоняют из офиса, петербургские же работодатели выбирают иные методы.



МАРГАРИТА КУДРЯВЦЕВА

km@dp.ru

Зарубежные работодатели уже поняли, что сотрудники, задерживающиеся на работе, — повод не для радости, а для беспокойства. Постоянные переработки — верный путь к эмоциональному выгоранию, которое быстро превратит некогда инициативного сотрудника в бесперспективного. К тому же дополнительные часы необходимо оплачивать. Осознавая это, многие компании стараются оградить сотрудников от их собственного желания работать не покладая рук. Буквально на днях швейцарский банк Credit Suisse запретил своим сотрудникам работать в ночь с пятницы на субботу, обязав их покидать офис не позднее 19:00, а также сообщив, что они не могут позвалиться на рабочем месте ранее полуночи в субботу. О своем намерении отправлять менеджеров высшего звена в длительный отпуск заявил и инвестиционный фонд Morgan Stanley, пояснив, что сотрудники будут буквально выгнаны из отпуска. Более креативно к вопросу борьбы с переработками подошли в голландской дизайн-студии Helderstroen, где офис оснастили столами, которые ровно в 6 вечера поднимаются к потолку вместе с компьютерами, лишая сотрудников возможности продолжать работу.

Спортзал вместо курорта
Российские, и в частности петербургские, работодатели к подобным мерам пока не готовы. Доцент НИУ ВШЭ — Санкт-Петербург Елена Кудрявцева рассказывает, что склонных к переработкам сотрудников работодатели условно делят на две категории: уникальные специалисты, от которых напрямую зависит работа компании, и линейный персонал. Последних, как правило, нещадно эксплуатируют. О первых же действительно заботятся и стараются удержать в компании. Если такой сотрудник был вовлечен в проект, тре-



© iStock/RFPI/Юлия Соколова

бующий от него проводить больше времени в офисе, то позже ему, как правило, предлагаю хотя бы краткосрочный отпуск. В некоторых компаниях стараются поспособствовать тому, чтобы в это время сотрудник действительно отдохнул, например отправился в другую страну.

Куда более популярный способ «реанимации» перетрудившихся ценных специалистов — отправить их в спортзал. В докризисный период большинство компаний стремились восстановить силы сотрудников, оплачивая посещение фитнес-центра и предоставляя доступ к различным оздоровительным программам. Но в кризис на этом способе стараются экономить. Впрочем, отправлять сотрудника куда-то для того, чтобы дать ему возможность отойти от переработок, не обязательно.

«Я в своей компании практикую йогу по утрам, что позволяет сотрудникам снять стресс и настроиться на продуктивный ритм работы. Есть проекты, где работники ходят на художественные курсы все вместе, подобные практики повышают продуктивность, дают опущение, что в жизни есть не только работа», — рассказывает Екатерина Стародубцева, основатель Hurma Recruitment.

По договоренности
В компаниях, связанных с ресторанным бизнесом, могут, например, ограничить максимальное количество смен. Но столь строгие меры — скорее исключение из правил. В целом же для России, и в частности для Петербурга, это не свойственно. Елена Кудрявцева поясняет, что, как правило, к ограничению рабочего времени в основном стремят-

ся на сложных производствах, там, где усталость сотрудников может быть сопряжена с вопросом безопасности.

«У нас достаточно свободное отношение к рабочему графику. Если человек где-то переработал, то ему разрешат на следующий день прийти позже. Все это решается на уровне договоренностей и четкого регламента», — говорит она.

Екатерина Скларенко, представитель «HeadHunter Северо-Запад», также добавляет, что не приветствуют переработки и международные компании, работающие в России, так как они строго придерживаются законодательства и выплачивают сотрудникам деньги за дополнительные часы работы.

Какие еще переработки
Согласно результатам опроса службы исследований HeadHunter, сотрудни-

ков, чье стремление к труду необходимо было бы ограничивать, в Петербурге не так и много. Только 13% петербуржцев признались, что работают более 12 часов в день (с учетом времени, потраченного на дорогу и решение рабочих вопросов вне офиса). Большинство же тратят на трудовые обязанности 8–12 часов в день. То есть о повальной тенденции к переработкам в Петербурге речь не идет. Есть и еще один нюанс.

В целом в России показатель производительности труда — один из самых низких в мире. Менее плодотворно трудятся только в Мексике.

Тот факт, что сотрудник проводит на работе 12 часов и более, делают вывод специалисты по трудовым ресурсам, еще не говорит о том, что он в это время действительно работает, тем более работает эффективно.

Общество с ограниченной ответственностью «Касталия»

(castalia1991@yandex.ru)

Цикл НИР «Управление территорией»

НИР «Принципы управления территорией»

Раздел:

Совместная между собой работа органов власти
и участие в управлении территорией экспертов,
представляющих гражданское общество

**ОТЧЁТ
О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ (НИР)**

**Лабораторная работа № 3Г
«Ловушка для арендатора государственного имущества,
которого угораздило инвестировать
значительные средства в арендуемое имущество
(пособие для начинающего коррупционера), или
о безопасности арендатора государственного имущества»
с приложением лабораторной работы № 1-1**



Санкт-Петербург
2016

**Общество с ограниченной ответственностью
"КАСТАЛИЯ"**



УТВЕРЖДАЮ
Научный руководитель
ОО «Касталия»
А.В. Калитаев

**ОТЧЕТ
О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ (НИР)**

Цикл НИР «Управление обитаемой территорией»

НИР «Принципы управления территорией»

РАЗДЕЛ:

**Совместная между собой работа органов власти
и участие в управлении территорией экспертов,
представляющих гражданское общество**

ПОДРАЗДЕЛ

Предложения по коренному улучшению управления Россией

**Лабораторная работа № 3Г
«Ловушка для арендатора государственного имущества,
которого угораздило инвестировать значительные средства
в арендуемое имущество (пособие для начинающего коррупционера),
или о безопасности арендатора государственного имущества»
с приложением лабораторной работы № 1-1**

**Руководитель НИР
и исполнитель отчета**



А.В. Калитаев

**Санкт-Петербург
2016**



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

**«Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д. Ф. Устинова»
(БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова)**

Россия, Санкт-Петербург, 190005, 1-я Красноармейская ул., д.1. Тел.: (812) 316-2394, факс: (812) 316-2409,
e-mail: komdep@bstu.spb.su, www.voenmeh.ru
ИНН 7809003047

04.06.16 № A8/161

На № _____ от _____

Справка

о научных трудах старшего научного сотрудника, кандидата технических наук
Александра Владиславовича Калитаева.

С 60-х годов прошлого века А.В. Калитаев работал на кафедре «Двигатели летательных аппаратов» Ленинградского механического института (БГТУ «ВОЕНМЕХ им. Д.Ф. Устинова») под руководством заслуженного деятеля науки и техники, д.т.н. Ф.Л. Якайтиса. Он участвовал в научно-исследовательских работах ЛМИ, руководил разделами, посвященным системам автоматизированной доводки ракетных двигателей. В процессе своей научной деятельности А.В. Калитаев разработал оригинальный подход к доводке сложных систем и создал систему автоматизированной доводки (САД): методическое и программное обеспечение (вначале для ЭВМ БЭСМ-6).

В 1976 году, после получения степени кандидата технических наук, А.В. Калитаев был приглашен в КБ «Южное» (г. Днепропетровск), где на протяжении пяти лет он продолжает научные изыскания в области САД на примере жидкостных ракетных двигателей военного назначения.

В своей дальнейшей трудовой деятельности А.В. Калитаев руководил научно-исследовательскими работами, посвященными оборонной и космической тематике, для различных предприятий военно-промышленного комплекса страны: ГИПХ, НПО «Энергия» и других. Разработка и совершенствование САД А.В. Калитаева позволила создать систему автоматизированной экспертизы, позволяющую решать широкий класс задач по совершенствованию сложных систем.

Справка предоставляется по запросу Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности правительства Санкт-Петербурга.

Декан факультета А «Ракетно-космической техники»
И.о. зав. каф. А8 «Двигатели и энергоустановки ЛА»

Л.П. Юнаков
А.А. Левихин

САНКТ-

ПЕТЕРБУРГ

Санкт-Петербург

06 ИЮЛ 2016

Я, Кравцова Наталья Александровна, временно исполняющая обязанности нотариуса нотариального округа Санкт-Петербург Солдатенко Любовь Георгиевны,声明ствую верность этой копии с подлинником документа. В последнем подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных неоговоренных исправлений или каких-либо особенностей нет.

Мног. лица обратившиеся за помощью нотариального действия, заявляю, что при однократном заменении перчаток моих документов не подтверждается изменение содержания документа и соответствие изложенных в них фактов действительности.

Зарегистрировано в реестре за №
Взыскано госпошлины (по тарифу)

1K-2006

50руб
Краснова



В Т.Ч. В СООТВЕТСТВИИ
СО ОТ. 15 И СТ. 23 ОСНОВ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ
О НОТАРИАТЕ

нотуб